

Überzeugen im Bewerbungsgespräch



Jetzt Aufzeichnung
ansehen!

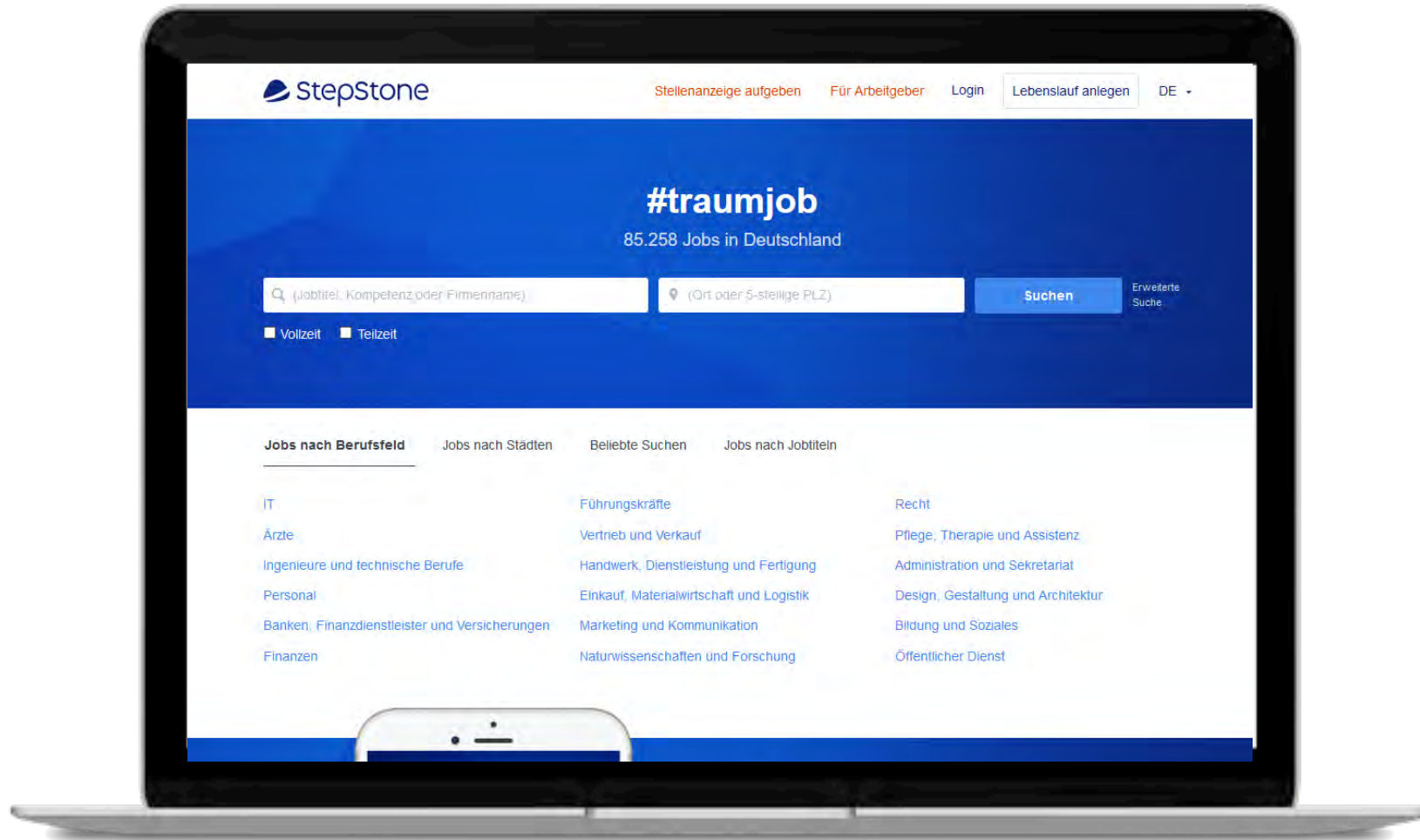
Überzeugen im Bewerbungsgespräch

REFERENTIN:

Kathrin Stiefelhagen



www.stepstone.de



Online Job-Plattform
für Fachkräfte und Berufseinsteiger

Rund 18 Millionen
Besuche/Monat

Hauptsitz
Düsseldorf

3.000 Mitarbeiter weltweit
davon 650 in Deutschland

Überzeugen im Bewerbungsgespräch

AGENDA

Relevante Faktoren im Bewerbungsprozess

Das typische Bewerbungsgespräch

Ziel häufig gestellter Fragen

Stressfragen/„Versteckte“ Fragen

Gut zu wissen...



RELEVANTE FAKTOREN IM BEWERBUNGSPROZESS



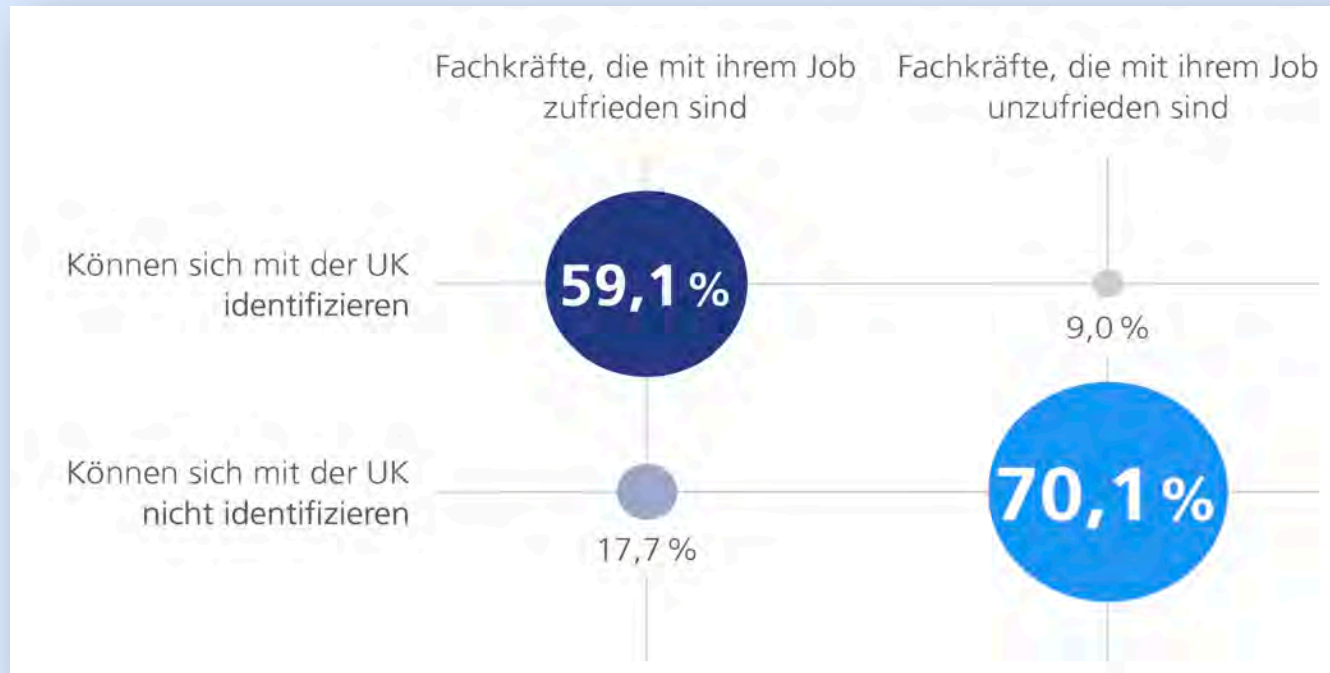
RELEVANTE KRITERIEN



Formelle Abschlüsse  30,6 %

Noten  24,5 %

RELEVANTE KRITERIEN



RELEVANTE KRITERIEN



DAS TYPISCHE BEWERBUNGSGESPRÄCH



1. Begrüßung



Verbindlicher, aber nicht zu fester Händedruck.

Tipp: Begrüße deine Gesprächspartner namentlich.

2. Vorstellungsrunde



Deine Gesprächspartner stellen sich dir vor. Dann bist du an der Reihe!

„Erzählen Sie uns etwas über sich.“

Tipps:

- Wiederhole nicht einfach nur deinen Lebenslauf.
- Bereite eine kleine Selbstpräsentation vor und übe diese zuhause.

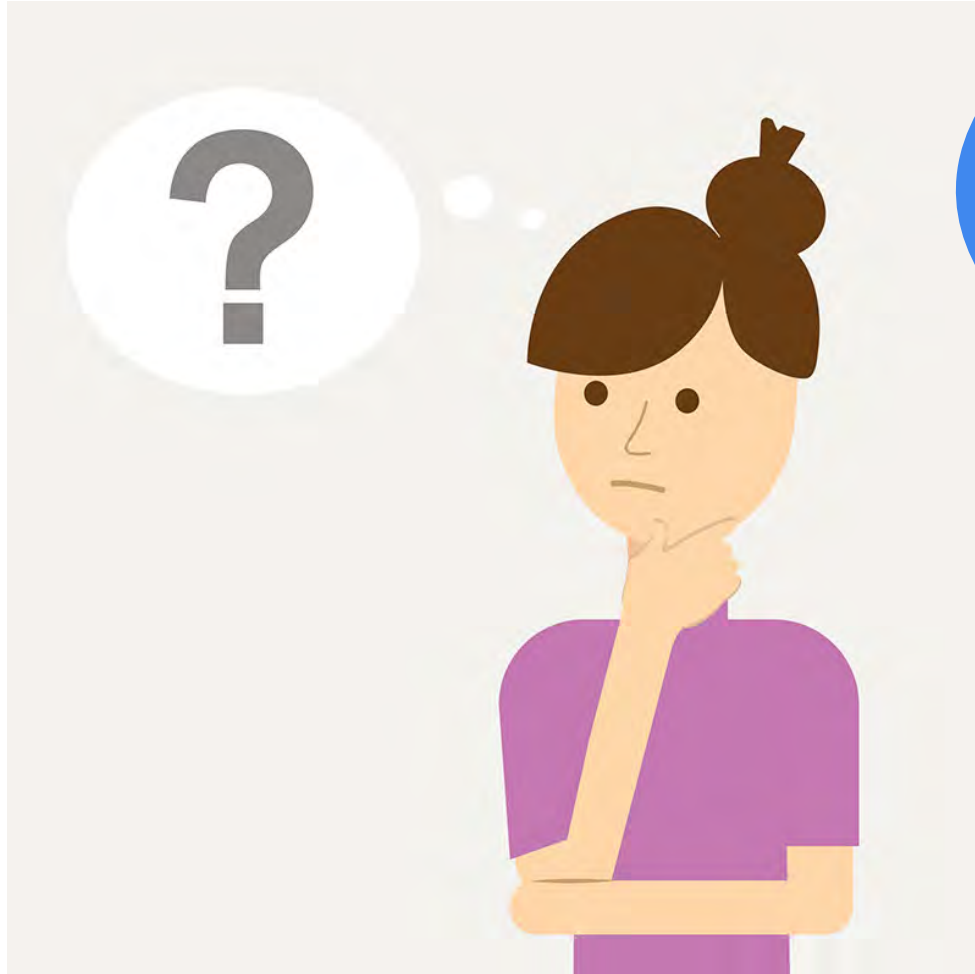
3. Nachhaken



Deine Gesprächspartner möchten ggf. Details zu einzelnen Stationen deines Werdegangs erfahren, die dich für die Stelle qualifizieren. Nun werden auch eventuelle Lücken im Lebenslauf angesprochen.

Tipp: Bereite Antworten für heikle Fragen vor. Rechtfertige dich aber nicht!

4. Fragen stellen



Deine Gesprächspartner erwartet von dir am Ende des Gesprächs, dass du Fragen stellst.

„Jetzt haben Sie uns viel über sich verraten. Haben Sie denn auch noch Fragen an uns?“

Tipp: Bereite Fragen vor (StepStone Bewerbungsratgeber).

DIESE FRAGEN KANNST DU STELLEN

Wie ist die Abteilung strukturiert/aufgebaut?

Wie groß ist das Team, in dem ich eingesetzt wäre?

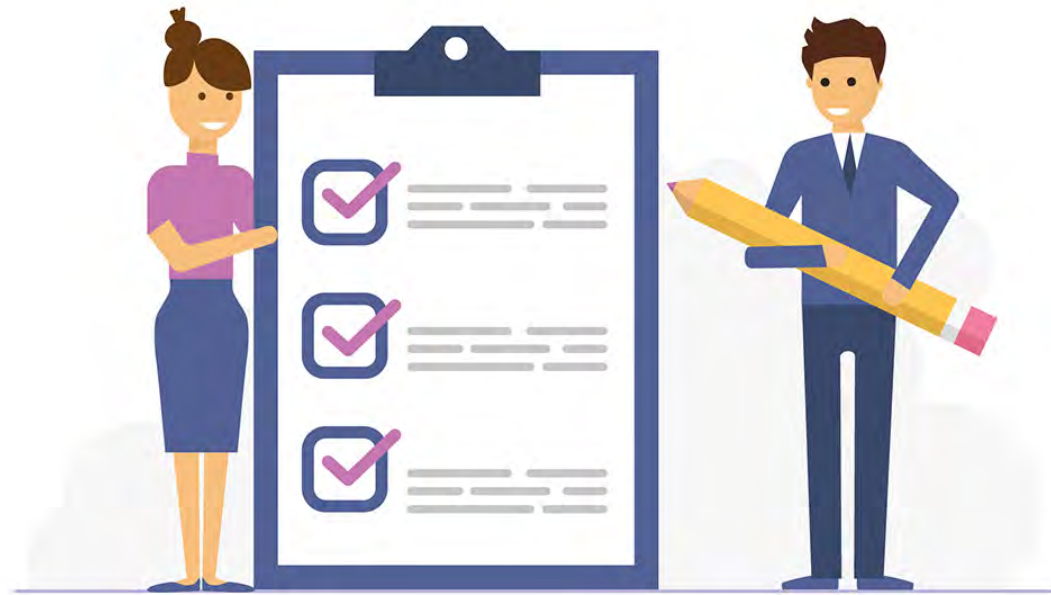
Wem wäre ich direkt unterstellt?

Wurde die Position neu geschaffen oder war sie vor mir schon besetzt?

Würde es eine Einarbeitungsphase geben?

Wie sieht das Tagesgeschäft in der Abteilung aus?

5. Formalitäten klären



Deine Gesprächspartner werden dir einen Ausblick auf den weiteren Prozess geben. Folgende Fragen sollten nun geklärt werden:

Wann erhältst du voraussichtlich eine Rückmeldung?

Wie geht es danach ggf. weiter?

Müssen noch Unterlagen nachgereicht werden?

Tipp: Sollte das Thema Gehalt bis zu diesem Punkt noch nicht angesprochen worden sein, kannst du nun nachhaken. Meistens wird es dann aber spätestens im zweiten Gespräch behandelt.

Allgemeine Tipps zum Gespräch



1. Lasse dich nicht aus der Ruhe bringen.
2. Recherchiere über das Unternehmen, Dienstleistungen, Produkte.
3. Bereite dich auf heikle Nachfragen vor.
4. Bereite im Vorhinein deine eigenen Fragen an das Unternehmen vor.
5. Wähle ein Outfit, das zur Unternehmenskultur passt.



ZIEL HÄUFIG
GESTELLTER FRAGEN

HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN

„Warum haben Sie sich für dieses Studienfach entschieden?“

„Warum hat Sie unsere Stellenausschreibung angesprochen?“

„Warum möchten Sie Ihren derzeitigen Job wechseln?“



Motivation

„Warum sollten wir gerade Sie einstellen?“

„Warum möchten Sie für uns arbeiten?“



Motivation

„Welche Schwerpunkte haben Sie in Ihrer Ausbildung gesetzt?“

„Welche Haupttätigkeiten umfasst(e) Ihr voriger/derzeitiger Job?“

„Was waren Ihre größten Projekte?“



Passen zur Stelle

„Haben Sie gerne studiert?“

„Würden Sie dieses Fach noch einmal studieren?“

„Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?“



Zielorientierung/
Selbstreflektion

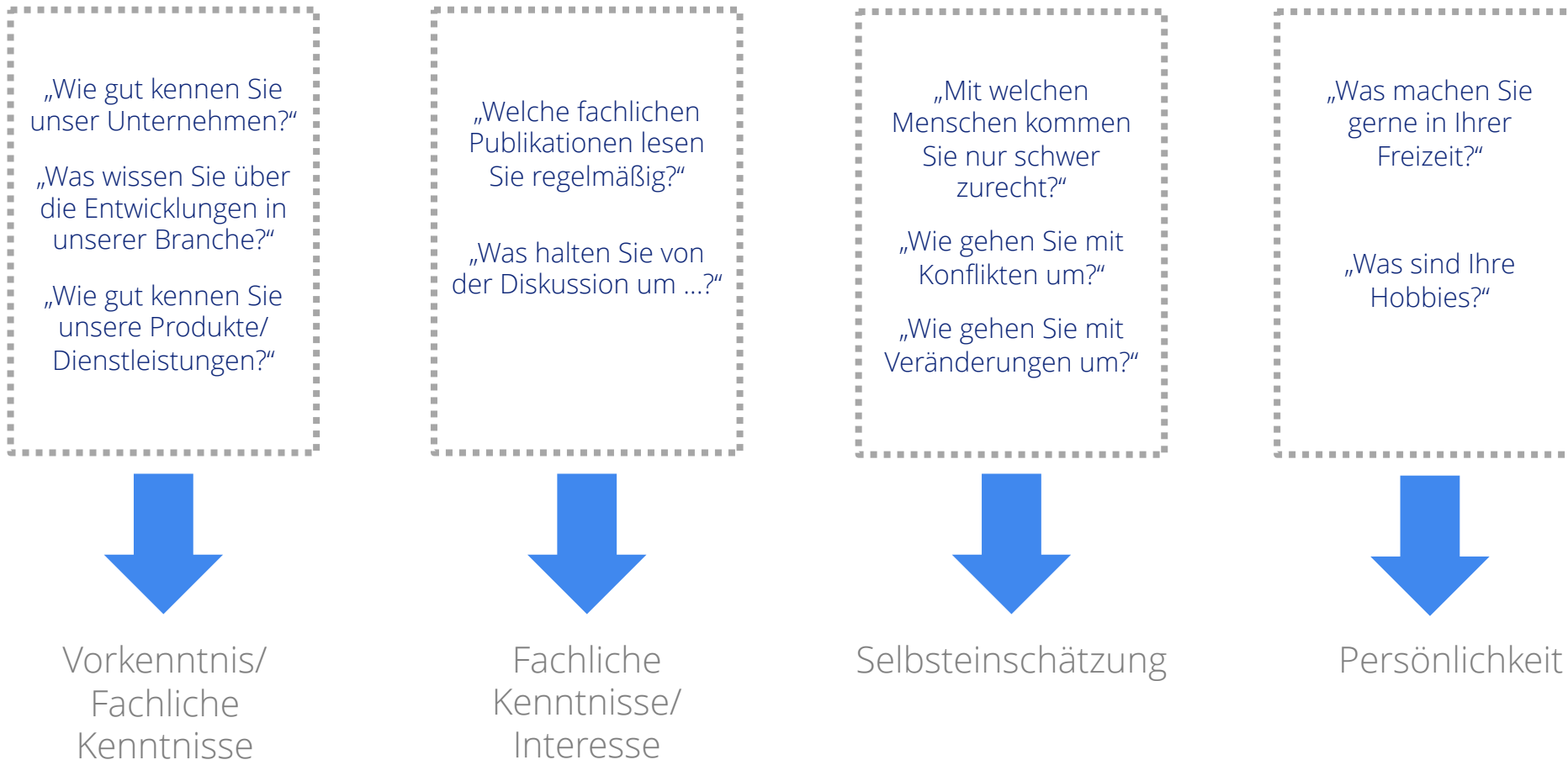
„Welche Misserfolge haben Sie erlebt und wie sind Sie mit diesen umgegangen?“

„Was war Ihr größter Erfolg bisher?“



Stärken/
Schwächen

HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN



STRESSFRAGEN/ „VERSTECKTE“ FRAGEN



STRESSFRAGEN / „VERSTECKTE“ FRAGEN



GUT ZU WISSEN...



GUT ZU WISSEN...

Diese Fragen sind erlaubt...

Berufserfahrung und Ausbildung
Gründe für die Bewerbung
Ehrenämter
Nebentätigkeiten
Mehrfachbeschäftigungen
Schwerstbehinderung



Auf diese Fragen musst du nicht antworten...

Partei-, Kirchen-, Gewerkschaftszugehörigkeit
finanzielle Verhältnisse
bisheriges Gehalt
Lohnpfändungen
Vorstrafen
Leistung von Wehr- oder Zivildienst
Schwangerschaft oder Familienplanung
Familienverhältnisse (außer nach Ehepartner und Kindern)
Krankheiten (außer diese würden eine andauernde Tätigkeitseinschränkung bedeuten).

GUT ZU WISSEN...



2/3

der Recruiter recherchieren nach Informationen zu Kandidaten abseits der Bewerbung.

32,9 %

über externe Referenzen,
die in der Bewerbung
angegeben sind
(z. B. frühere Arbeitgeber)

34,1 %

über eigene Referenzen,
die in der Bewerbung
angegeben sind
(eigene Homepage, eigener Blog,
Twitter-Profil etc.)

23,0 %

über persönliche
Kontakte

47,9 %

über das Internet
(Google, soziale Netzwerke)



Kostenlose Ratgeber und
Studien für Studierende &
Absolventen:

www.stepstone.de/campus



Kostenlose Webinare für
Studierende & Absolventen
rund um Bewerbung und
Berufseinstieg:

www.stepstone.de/campus



Der StepStone JobVlog mit spannenden Themen rund um Bewerbung und Karriere:
www.youtube.com/traumjob

Vielen Dank für deine Teilnahme!