

Überzeugen im Bewerbungsgespräch



Jetzt Aufzeichnung
ansehen!



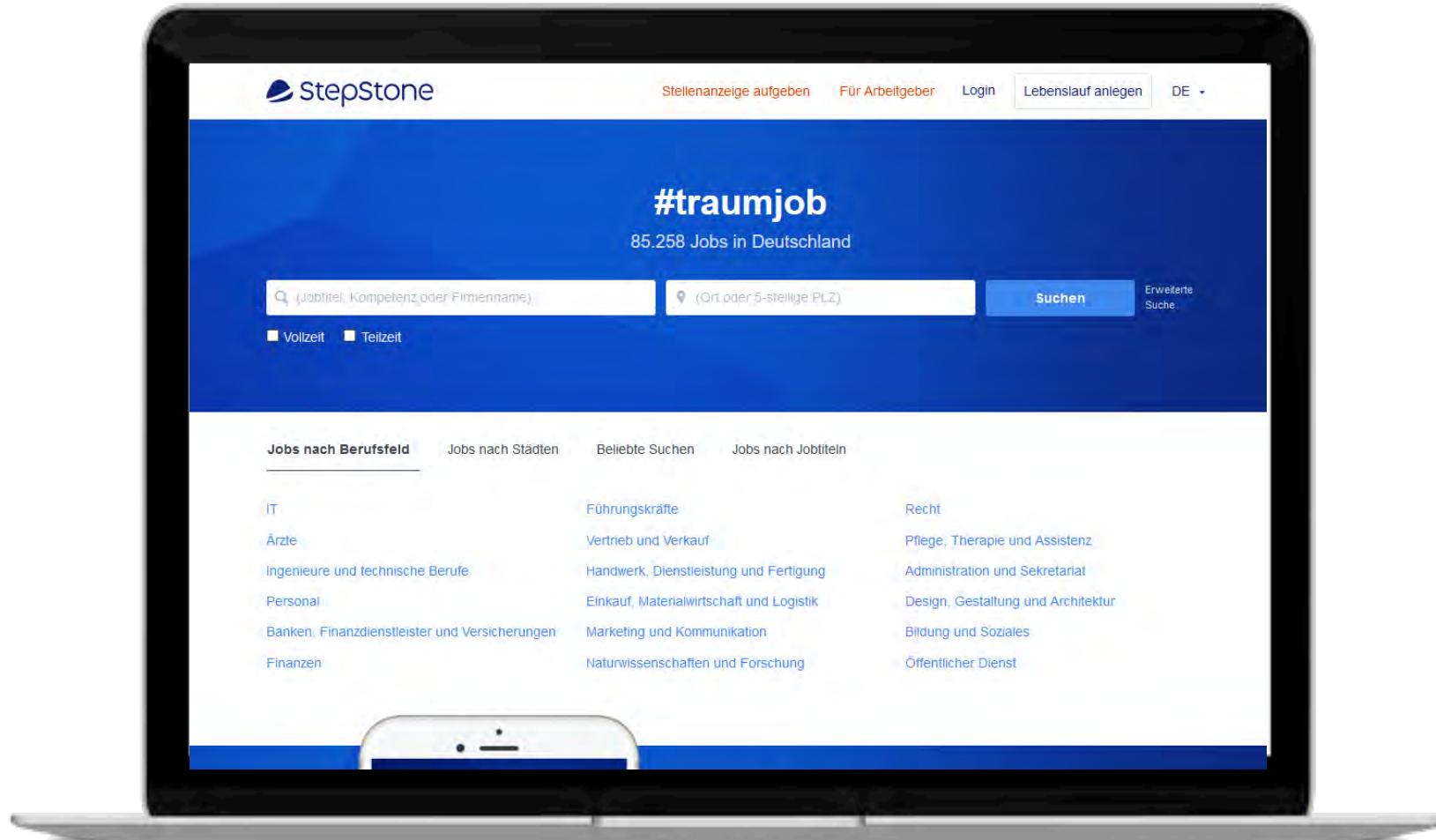
Überzeugen im Bewerbungsgespräch

REFERENTIN:

Kathrin Stiefelhagen



www.stepstone.de



Online Job-Plattform
für Fachkräfte und Berufseinsteiger

Rund 18 Millionen
Besuche/Monat

Hauptsitz
Düsseldorf

3.000 Mitarbeiter weltweit
davon 650 in Deutschland

Überzeugen im Bewerbungsgespräch

AGENDA

Relevante Faktoren im Bewerbungsprozess

Das typische Bewerbungsgespräch

Ziel häufig gestellter Fragen

Stressfragen/„Versteckte“ Fragen

Gut zu wissen...



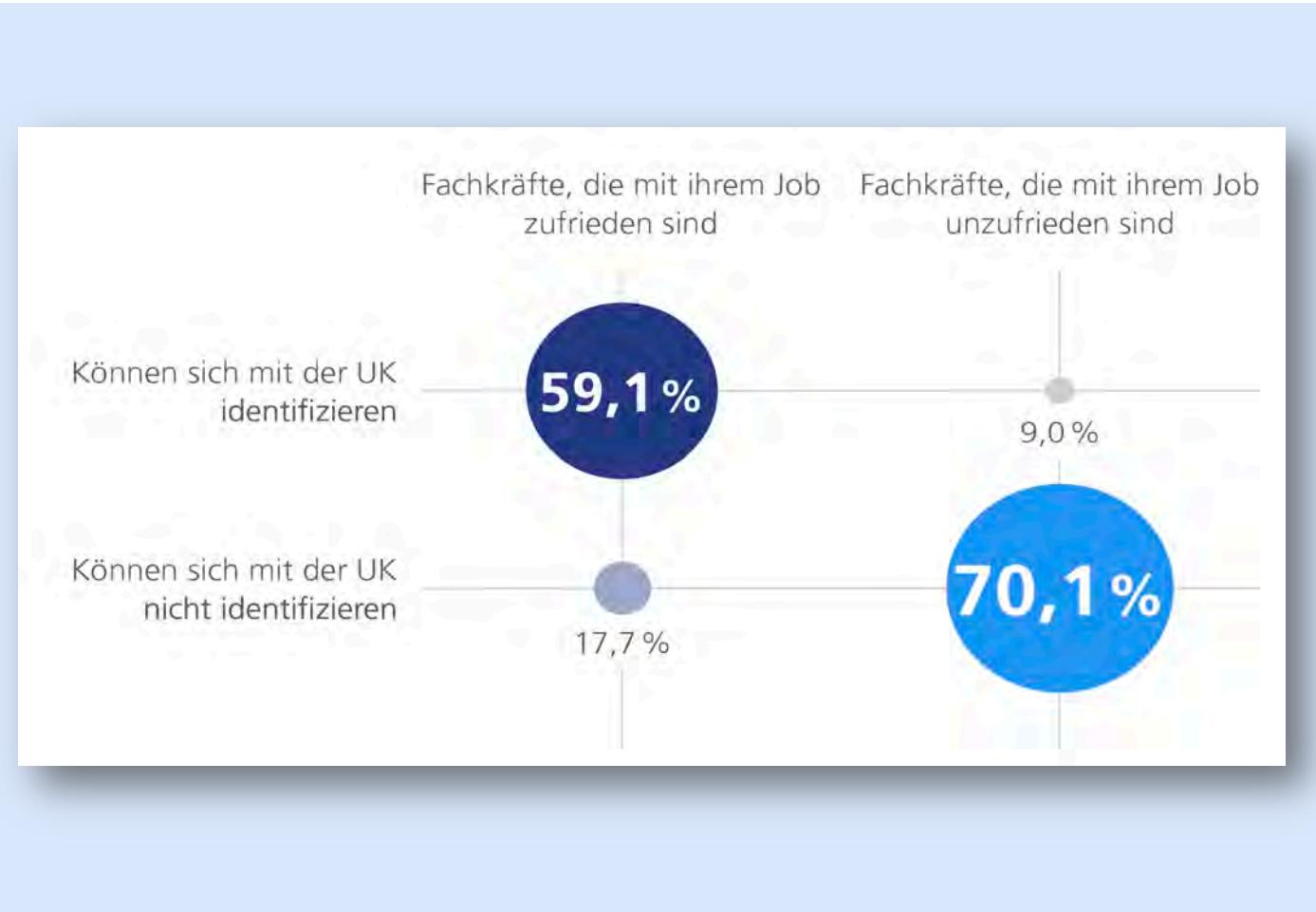
RELEVANTE FAKTOREN IM BEWERBUNGSPROZESS



RELEVANTE KRITERIEN



RELEVANTE KRITERIEN



RELEVANTE KRITERIEN



DAS TYPISCHE BEWERBUNGSGESPRÄCH



1. Begrüßung



Verbindlicher, aber nicht zu fester Händedruck.

Tipp: Begrüße deine Gesprächspartner namentlich.

2. Vorstellungsrunde

Deine Gesprächspartner stellen sich dir vor. Dann bist du an der Reihe!

„Erzählen Sie uns etwas über sich.“



Tipps:

- Wiederhole nicht einfach nur deinen Lebenslauf.
- Bereite eine kleine Selbstpräsentation vor und übe diese zuhause.

3. Nachhaken

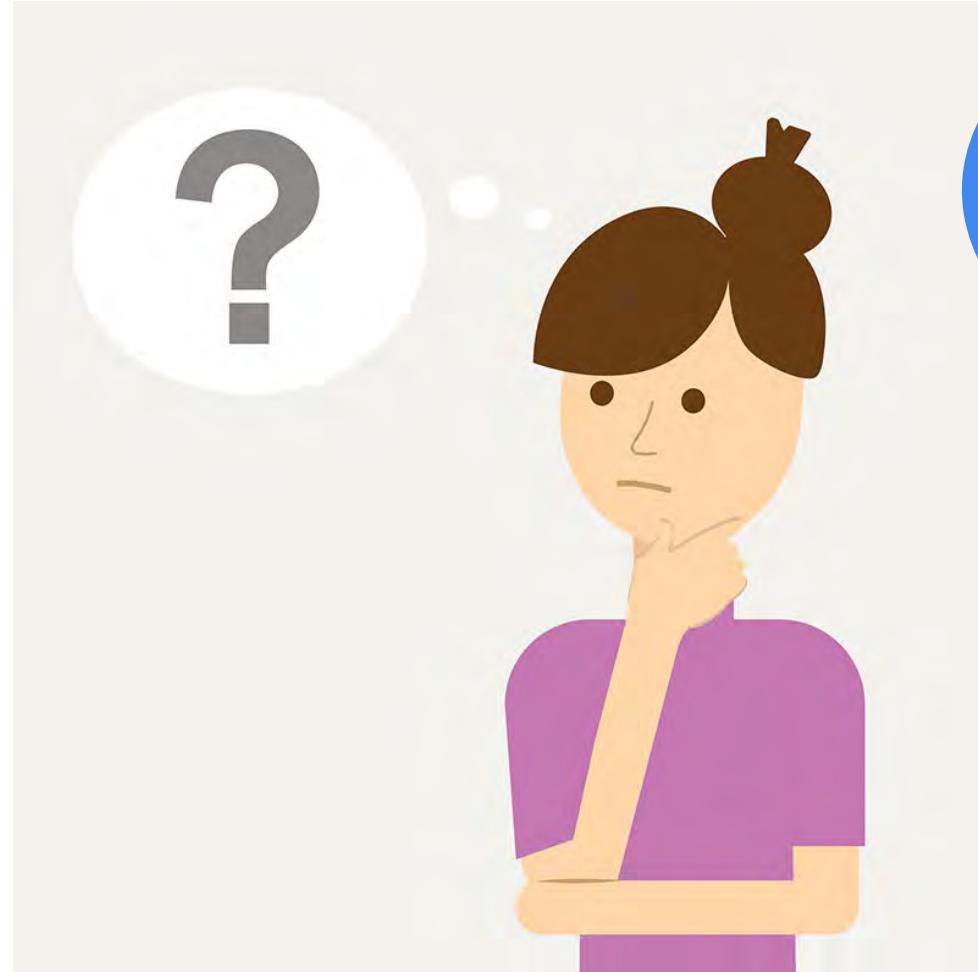


A large, stylized white "Q&A" graphic is suspended by three thin vertical lines from the top of a teal-colored rectangular background.

Deine Gesprächspartner möchten ggf. Details zu einzelnen Stationen deines Werdegangs erfahren, die dich für die Stelle qualifizieren. Nun werden auch eventuelle Lücken im Lebenslauf angesprochen.

Tipp: Bereite Antworten für heikle Fragen vor.
Rechtfertige dich aber nicht!

4. Fragen stellen



Deine Gesprächspartner erwartet von dir am Ende des Gesprächs, dass du Fragen stellst.

*„Jetzt haben Sie uns viel über sich verraten.
Haben Sie denn auch noch Fragen an uns?“*

Tipp: Bereite Fragen vor (StepStone Bewerbungsratgeber).

DIESE FRAGEN KANNST DU STELLEN

Wie ist die Abteilung strukturiert/aufgebaut?

Wie groß ist das Team, in dem ich eingesetzt wäre?

Wem wäre ich direkt unterstellt?

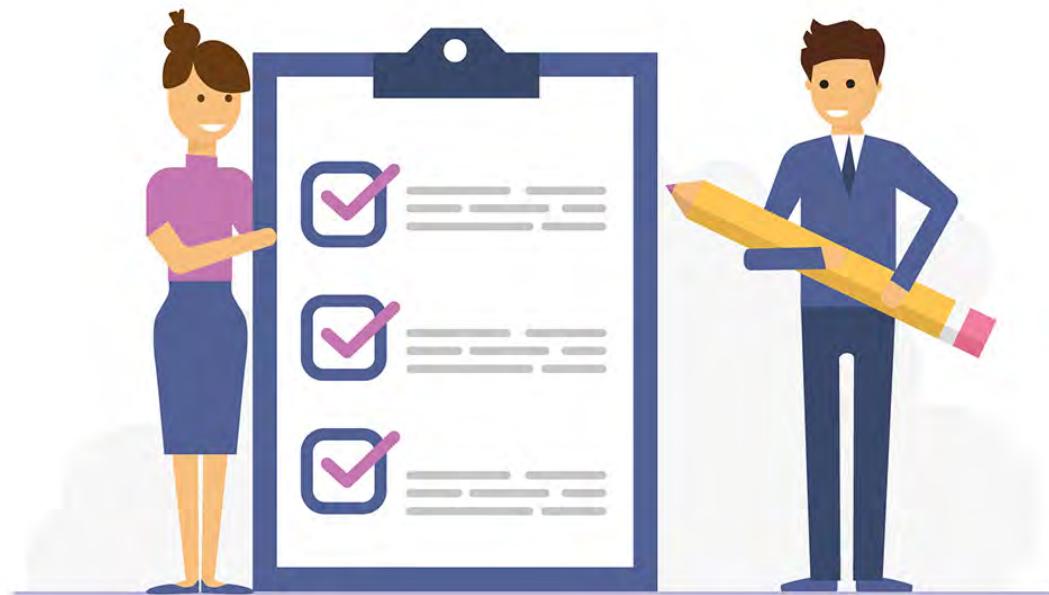
Wurde die Position neu geschaffen oder war sie vor mir schon besetzt?

Würde es eine Einarbeitungsphase geben?

Wie sieht das Tagesgeschäft in der Abteilung aus?

5. Formalitäten klären

Deine Gesprächspartner werden dir einen Ausblick auf den weiteren Prozess geben. Folgende Fragen sollten nun geklärt werden:



Wann erhältst du voraussichtlich eine Rückmeldung?

Wie geht es danach ggf. weiter?

Müssen noch Unterlagen nachgereicht werden?

Tipp: Sollte das Thema Gehalt bis zu diesem Punkt noch nicht angesprochen worden sein, kannst du nun nachhaken. Meistens wird es dann aber spätestens im zweiten Gespräch behandelt.

Allgemeine Tipps zum Gespräch



1. Lasse dich nicht aus der Ruhe bringen.
2. Recherchiere über das Unternehmen, Dienstleistungen, Produkte.
3. Bereite dich auf heikle Nachfragen vor.
4. Bereite im Vorhinein deine eigenen Fragen an das Unternehmen vor.
5. Wähle ein Outfit, das zur Unternehmenskultur passt.

ZIEL HÄUFIG
GESTELLTER FRAGEN



HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN

„Warum haben Sie sich für dieses Studienfach entschieden?“

„Warum hat Sie unsere Stellenausschreibung angesprochen?“

„Warum möchten Sie Ihren derzeitigen Job wechseln?“

„Warum sollten wir gerade Sie einstellen?“

„Warum möchten Sie für uns arbeiten?“

„Welche Schwerpunkte haben Sie in Ihrer Ausbildung gesetzt?“

„Welche Haupttätigkeiten umfasst(e) Ihr voriger/derzeitiger Job?“

„Was waren Ihre größten Projekte?“

„Haben Sie gerne studiert?“

„Würden Sie dieses Fach noch einmal studieren?“

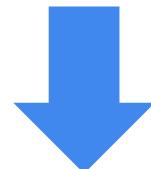
„Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?“

„Welche Misserfolge haben Sie erlebt und wie sind Sie mit diesen umgegangen?“

„Was war Ihr größter Erfolg bisher?“



Motivation



Motivation



Passen zur Stelle



Zielorientierung/
Selbstreflektion



Stärken/
Schwächen

HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN

„Wie gut kennen Sie unser Unternehmen?“
„Was wissen Sie über die Entwicklungen in unserer Branche?“
„Wie gut kennen Sie unsere Produkte/Dienstleistungen?“



Vorkenntnis/
Fachliche
Kenntnisse

„Welche fachlichen Publikationen lesen Sie regelmäßig?“
„Was halten Sie von der Diskussion um ...?“



Fachliche
Kenntnisse/
Interesse

„Mit welchen Menschen kommen Sie nur schwer zurecht?“
„Wie gehen Sie mit Konflikten um?“
„Wie gehen Sie mit Veränderungen um?“



Selbsteinschätzung

„Was machen Sie gerne in Ihrer Freizeit?“
„Was sind Ihre Hobbies?“



Persönlichkeit

STRESSFRAGEN/ „VERSTECKTE“ FRAGEN



STRESSFRAGEN / „VERSTECKTE“ FRAGEN

„Wenn Sie eine Superkraft hätten., welche wäre das?“

„Welche Frage möchten Sie von mir nicht gestellt bekommen?“

„Warum haben Ihre bisherigen Bewerbungen noch keinen Erfolg gehabt?“

„Sie haben ja ziemlich lange studiert.“

„Wie viele Kalorien gibt es in einem italienischen Restaurant?“

„Wie viele Bälle passen in einen Smart?“.



Analogie



Fangfrage



Offensive Unterstellung



Brainteaser

GUT ZU WISSEN...



GUT ZU WISSEN...

Diese Fragen sind erlaubt...

Berufserfahrung und Ausbildung

Gründe für die Bewerbung

Ehrenämter

Nebentätigkeiten

Mehrfachbeschäftigungen

Schwerstbehinderung



Auf diese Fragen musst du nicht antworten...

Partei-, Kirchen-, Gewerkschaftszugehörigkeit

finanzielle Verhältnisse

bisheriges Gehalt

Lohnpfändungen

Vorstrafen

Leistung von Wehr- oder Zivildienst

Schwangerschaft oder Familienplanung

Familienverhältnisse (außer nach Ehepartner und Kindern)

Krankheiten (außer diese würden eine andauernde
Tätigkeitseinschränkung bedeuten).

GUT ZU WISSEN...



2/3

der Recruiter recherchieren nach Informationen zu Kandidaten abseits der Bewerbung.

32,9 %

über externe Referenzen,
die in der Bewerbung
angegeben sind
(z. B. frühere Arbeitgeber)

34,1 %

über eigene Referenzen,
die in der Bewerbung
angegeben sind
(eigene Homepage, eigener Blog,
Twitter-Profil etc.)

23,0 %

über persönliche
Kontakte

47,9 %

über das Internet
(Google, soziale Netzwerke)



Kostenlose Ratgeber und
Studien für Studierende &
Absolventen:

www.stepstone.de/campus



Kostenlose Webinare für
Studierende & Absolventen
rund um Bewerbung und
Berufseinstieg:
www.stepstone.de/campus



Der StepStone JobVlog mit spannenden Themen rund um Bewerbung und Karriere:
www.youtube.com/traumjob

Vielen Dank für deine Teilnahme!