

StepStone

# FACHKRÄFTEATLAS

Umfassende Analyse des Arbeitsmarktes in Deutschland



## Erneuter Rekord bei der Fachkräftenachfrage

Im ersten Halbjahr 2017  
17 % mehr Stellen als im  
Vorjahr ausgeschrieben

---

## Arbeitsmarkt in den sieben größten Städten

Hohes Niveau und noch  
höhere Dynamik

---

## Großstädte mit besten Karrierechancen

In Frankfurt, Stuttgart und  
München die meisten Stellen  
pro Einwohner offen

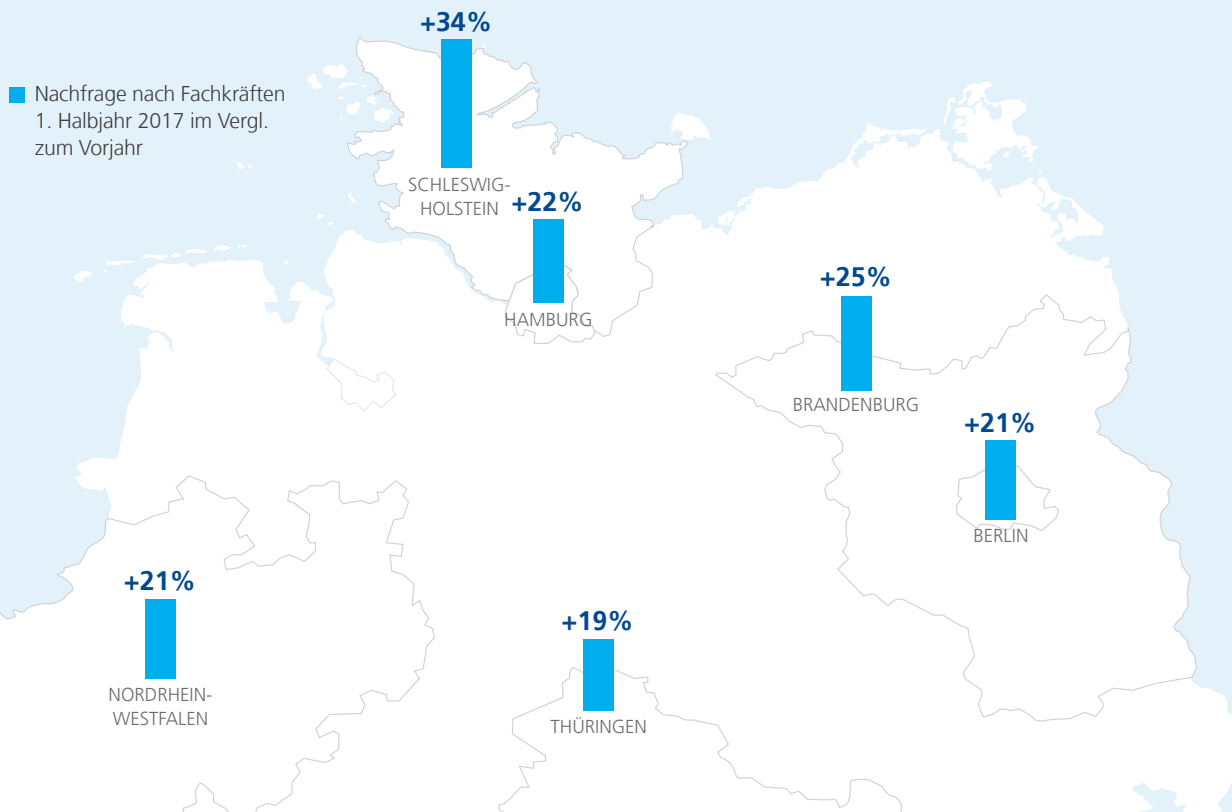
HERBST 2017

## Fokus Region

Die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern zog im Juli 2017 im Vergleich zum Vormonat um drei Prozent an und erreichte den Rekordwert von 499 Stellenausschreibungen je 100.000 Erwerbsfähige. Auch in einzelnen Bundesländern wie Baden-Württemberg, Bayern oder Sachsen-Anhalt wurden die bisherigen Rekordmarken übertroffen.

Zusammengefasst für das erste Halbjahr 2017 entwickelte sich der Arbeitsmarkt in allen Bundesländern dynamisch.

Im Vergleich zum Vorjahreszeitraum stieg die Anzahl der Stellenausschreibungen in folgenden Bundesländern überdurchschnittlich an: Schleswig-Holstein (+34 Prozent im Vergl. zum 1. Halbjahr 2016), Brandenburg (+25 Prozent), Hamburg (+22 Prozent), Berlin (+21 Prozent), Nordrhein-Westfalen (+21 Prozent) und Thüringen (+19 Prozent).



## Arbeitsmarkt gesamt

Im Juli 2017 lag der Index für die Fachkräftenachfrage bei 169 Punkten und damit fünf Punkte über dem bisherigen Rekordmonat Juni 2017 und acht Prozent über dem bereits sehr starken Vorjahresmonat.

Im ersten Halbjahr 2017 zeigte der Arbeitsmarkt für qualifizierte Fachkräfte in Deutschland ein Wachstum von 17 Prozent zum Vorjahreszeitraum. Die positive Entwicklung zog sich dabei durch alle Berufsgruppen. Stark überdurchschnittlich entwickelte sich die Nachfrage nach Pflegefachkräften (im ersten Halbjahr 2017 wurden 49 Prozent mehr Stellen ausgeschrieben als im ersten Halbjahr 2016), Ingenieuren (+29 Prozent), technischen Spezialisten (+31 Prozent) sowie IT-Fachkräften (+22 Prozent) und Naturwissenschaftlern (+21 Prozent).

## Wären Sie bereit, für einen neuen Job umzuziehen und Ihren Lebensmittelpunkt aufzugeben?

45,5% 55%

Nein, ich bin regional gebunden.

21% 20,4%

Nicht komplett: Ich würde am Wochenende zurück in die Heimat fahren.

13,8% 9,9%

Ja, ich bin absolut flexibel innerhalb Deutschlands.

20,7% 14,7%

Ja, ich würde sogar ins Ausland gehen.

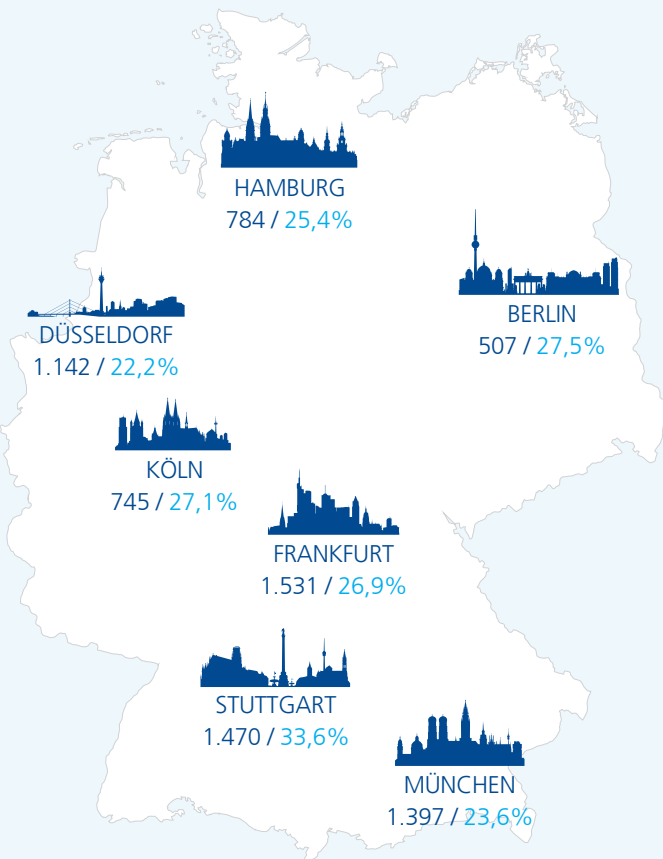
■ Fachkräfte mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung  
■ Fachkräfte gesamt

Die Mehrheit der Young Professionals ist mobil, aber auch unter den Fachkräften mit Berufserfahrung sind viele kompromissbereit beim Thema Standort.

## GUT ZU WISSEN:

51 % der Fachkräfte haben sich bei ihrer letzten Jobsuche bei mehr als 10 Unternehmen beworben. 7 von 10 Fachkräften sind sich sicher, bei Bedarf eine neue passende Stelle innerhalb von sechs Monaten zu finden.

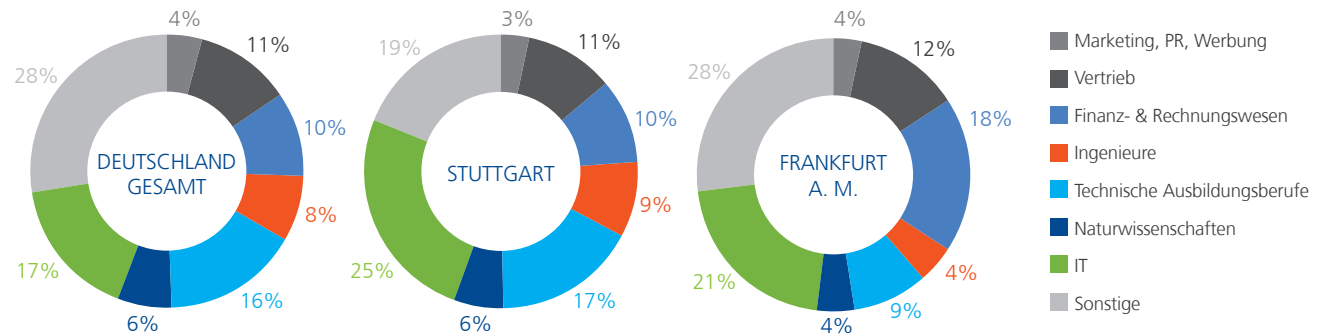
## NACHFRAGE NACH FACHKRÄFTEN IN SIEBEN DEUTSCHEN GROSSTÄDTEN IM ERSTEN HALBJAHR 2017



Ø Anzahl der Stellenausschreibungen im Monat  
je 100.000 Einwohner / Wachstum 1. Halbjahr 2017  
im Vergl. zum Vorjahreszeitraum

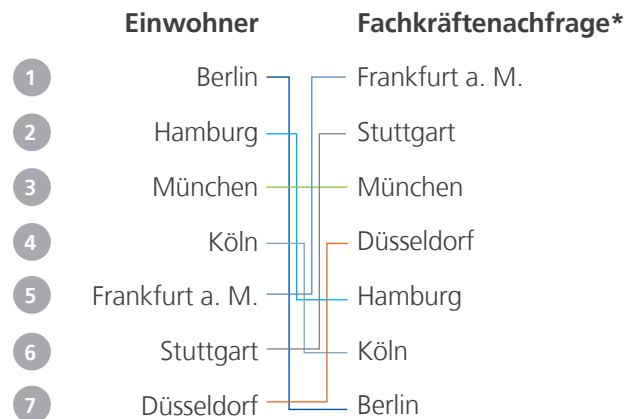
In Deutschland hat der Arbeitsmarkt viele Motoren.  
In allen sieben Großstädten mit der höchsten Einwohnerzahl entwickelt sich die Nachfrage nach Fachkräften sehr dynamisch.

## Anteil der Berufsgruppen an allen Stellenausschreibungen



Die Berufsgruppe IT hat mit 17 Prozent bundesweit den größten Anteil an den Stellenausschreibungen für Fachkräfte. In den meisten Großstädten liegt der Anteil der offenen Stellen für IT-Spezialisten noch deutlich höher. Spitzenreiter in dieser Disziplin ist Stuttgart: in dieser Großstadt richten sich 25 Prozent aller Stellenausschreibungen an ITler. Auch der Anteil der Stellen für Ingenieure ist wesentlich höher als in anderen Großstädten.

## TOP SIEBEN STÄDTE NACH EINWOHNERZAHL UND NACHFRAGE



\* Ranking Fachkräftenachfrage nach Anzahl der Stellenausschreibungen je 100.000 Einwohner gebildet



Ein veränderter Personalbedarf ist oft der erste Indikator für strategische Veränderungen in Unternehmen. Wir beobachten bereits seit einiger Zeit, dass sich die Nachfrage an Industriestandorten wie Stuttgart immer stärker auf IT-Fachkräfte ausrichtet. Die Digitalisierung der deutschen Industrie hat längst begonnen. Um die Veränderungen erfolgreich zu meistern und die Möglichkeiten nie dagewesener Datenmengen bestmöglich für sich nutzen zu können, benötigen Hersteller IT-Spezialisten, sie sich mit den weiterhin gefragten technischen Fachkräften verzahnen können.



**Dr. Anastasia Herrmann**  
Head of Research  
StepStone Deutschland GmbH



StepStone Deutschland GmbH  
Hammer Straße 19  
40219 Düsseldorf

**Kontakt**

[www.fachkraefteatlas.de](http://www.fachkraefteatlas.de)  
[presse@stepstone.de](mailto:presse@stepstone.de)

**Über den Fachkräfteatlas:**

Für den Fachkräfteatlas wertet StepStone seit 2012 monatlich mehr als zwei Millionen Stellenanzeigen aus unterschiedlichen digitalen und analogen Quellen aus und bietet damit eine detaillierte und umfassende Betrachtung des Arbeitsmarktes für Fachkräfte und Führungspersonal in Deutschland.

In dieser Ausgabe wurde zum ersten Mal zusätzlich der Stellenmarkt für Fachkräfte in den sieben größten Städten Deutschlands analysiert. Daneben beinhaltet das aktuelle Fachkräfteatlas Magazin Daten und Fakten der aktuellen Studie StepStone Recruiting Insights – Kandidaten im Fokus. Für diese Studie wurden im Sommer 2017 insgesamt 25.000 Fach- und Führungskräfte in Deutschland befragt.

Mehr Informationen finden Sie unter  
[www.fachkraefteatlas.de](http://www.fachkraefteatlas.de)